

園評価の結果について

園評価にご協力いただきありがとうございました。集計が終わりましたので結果を公表いたします。

【回答数 58家庭（94家庭配布） 回答率61.7%】

《子どもの姿や発達を捉える視点を深める》

満足 49 やや満足 8 普通 1 足りない 0

・先生によって子どもの様子を伝えてくれる方とそうでない方がいるが、親としては伝えてもらえるので安心できます。ほんの些細な事でも、子供の成長を感じることが喜びとなるので、先生方皆さんがフィードバックできるようになったら良いと思います。

・園でできたことなど話してもらうことで、きちんと見てもらっていると安心しました。成長も知れて嬉しく思いました。

・お迎えの際や連絡帳で細やかに子どもの成長の様子を共有させてもらいました。子どもだけではなくその後ろにいる保護者を含めて気にかけてもらい、たくさん助けてもらえたと感じました。

・連絡帳が変わり先生が自分の子どもの様子で感じたことをなかなか聞けなくなってしまいました。子ども本人からマイナスな話を聞いていませんで満足に付けました。

・日々、多くの子ども達を保育しているにも関わらず、迎えに行った際に必ず、その日のエピソードや何かできる様になった等の話を聞くことができ、一人一人をしっかりと観察しているんだと感じている。

・一人ひとりの個性を尊重、理解していただけていると感じます。子どもも先生方を信頼、安心できる環境であるからこそ様々なことに挑戦できるのだと思います。

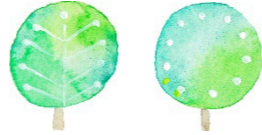
・保育参加の時に、先生が席を外している時、ちょっとしたけんかが起こり、泣いている子がいた。先生が戻ってきたタイミングでたまたまその子の近くにいた子が注意されていた。(全く関係ない子)他の子が先生に説明しようとしていたがよく聞いていませんでした。保育者同士で発表するための“ドラマ探し”も大切だが、まず基本的なことを大切にしてほしい。

・先生方の研修や話し合いの様子を知ること、他のクラスの子どもの事もこうして情報を得ているのかと納得でした。

・いいと思います。この園評価でも、保育者・YOU 鐘木こども園の方向性が分かるのでとてもいいと思います。

・新人保育者さんが他のクラスへ交換留学!というのはとても良い取り組みだと思いました。「今日は〇〇先生に教えてもらってこんな作ったよ!」と子どもも家で教えてくれたので、子ども達にとってもよい刺激になったと思います。ベテラン先生たちも交換留学たまにあっても良いかなと思いました。

・おたよりや連絡帳、登降園時に「今日(昨日)こんなことがあって!」と細かいエピソードを聞かせて頂きうれしかったです。



《発信内容や方法について》

満足 46 やや満足 11 普通 1 足りない 0

・毎回写真付きだったり、ホワイトボードに皆で遊んだ内容が書いてあって「今日どんなことしたの?」と子どもとの会話につながった。

・子ども達の様子がよくわかりありがたい。子どもと関わりながら負担のない範囲で行ってほしい。

・あかり組ですが、2月からのひかり組さん以上の玄関ボードが見やすくなったと感じています。来年度以降、子どもの様子をボードで知るのがより楽しみになりました。ホームページ・インスタを楽しみにしています!

・玄関ボードの字が小さく、直ぐ目に飛び込んでくるようなものが良いと思う!!

・他のクラスはホワイトボードの文章ではなく写真付きで週ごとになっているので、たまに見忘れることがあるので見返せるのはいいなと思っていました。ただ写真付きは嬉しいが先生方の負担が増えて大変にならないか気になりました。

・園日より、玄関ボード、ホームページ、Instagramどれも楽しく見させてもらいました。子どもとの会話のきっかけにもなり楽しかったです。

・写真入りで素敵なおたよりが多いと思う。他の子の様子や関わりを目で見られて良かった。忙しい日々でいつお便りを作っているの?!と思いました。

・Instagram開設の知らせがあった時、楽しみだと思いました。しかし、作成に慎重さと時間が必要なのはとてもよく分かります。どうかできる範囲で無理せず更新してください。玄関のお知らせが一週間見られるのは嬉しいです。

・こどもが園でどの様に過ごしているのかを知ることができ、とても安心しています。

・玄関ボードがドキュメンテーション型になったことで、写真により視覚的に様子を知ることができて良いが、文章型の方がその日一日の概要が分かりやすかったです。

・めばえ組のおたよりで、毎回一人が主役のおたよりがすごく良かったと思いました。

・ホームページの更新が、文章は大変だと思うので大丈夫なので写真だけでももう少し載せていただけると園での様子がわかって嬉しいなと思います。子どもも写真を見るとその時のことを思い出して嬉しそうに話してくれます。

・お泊り会のホームページは臨場感があり、親も楽しませていただきました。先生方が撮る写真は良い表情や動きをしているので、購入できないのは残念です。(スクリーンショットで大切にしています)

・玄関ボードの週ごとのドキュメンテーション型が小さくて見づらい。他の人が見ていると見れない。せっかくなら1週間掲示後、各家庭に配布するか、おがスマで見られるようになると良い。あと、先生方の負担が大きくないのか心配です。大変なら従来のホワイトボード型でも十分ありがたいです。

・写真やエピソード、いつも楽しみにしています。先生方が無理のないペースで発信できると良いと思います。

・先生方の休憩が削られたり、仕事量が増えてしまい負担になっているのであれば申し訳ないですが、SNS や掲示物が1つの楽しみになっています。いつもありがとうございます。

・玄関ボードに写真が付いて他のクラスの様子も分かりやすくなり楽しそうに過ごしている姿が見られて嬉しいです。

・園日よりモノクロで写真がわかりづらいため、ネットで見られるようにしたらよいのではないのでしょうか。ブログのように、細かく更新することでタイムリーになるのでは…

・玄関ボードが写真付きで、先生方が見やすくかわいく書いて下さり、読むのが毎日楽しみです!

・おたよりは作るのに時間がかかると思うので、それをカバーするためにホームページ・インスタ投稿はすごくいいと思う。特にインスタの動画は子どもと一緒に家で一緒に見て園での活動を共有できるいい機会になったので今後もお願いしたい。

・玄関ボードをお迎え時に見忘れても翌日以降も見られるので良かったです。

・毎日写真があることでパッと見ただけでも今日何をしたのか分かるのでとても良いと思います。以前より分かりやすくなりました。ただ、写真を撮ること、印刷することが先生方の負担になると思うので、文字のみの日があっても問題ないと思います。一週間で一枚は見やすいです。めばえ2組さんの、一人ずつピックアップするおたよりがとても良いと感じました。

・ただでさえいろいろ業務で忙しいのに親のことを考えて様子を伝える努力をしてくれてとてもありがたいです。

・毎日ボードで様子を知ること、こどもとの会話のきっかけにできて良かった。写真を貼り出されているとうれしい。スライドで玄関で流して下さっていたが、すぐに切り替わってしまうため、ゆっくり見るのは難しかったです。

・いつも本当にお忙しい中、お手紙ありがとうございます。家庭で読んで、みんなで話題にして盛り上がっています。内容が楽しいだけに、もっと読みたいなと思いました。クラスごとに掲示している枚数が結構違ったのでクラスごとの事情もあると思いますが…統一していただけると嬉しかったです。すみません。

・まだ言葉の成長過程である2歳児では伝えたくても伝わらない場面(親が分かってあげられない場面)が多く、その際に先生方からのエピソードや行事でのことを参考に子どもと話が出来ました!子どもも、わかってもらえた!とうれしそうにしてくれました。

《語り合いができる職場風土作りのために》

満足 48 やや満足 7 普通 1 足りない 0

・先生のお休みの連絡やその時の子ども様子、アフターケアもとてもよくしてもらっていると感じました。(先生方の連携も含め)お忙しい中感謝しています。

・先生方の雰囲気が好きです。子どもが「〇〇先生すきー!」という理由がよくわかります。担任じゃなくても声をかけてくれ、子どもの名前を呼んであいさつしてくれる先生がほとんどで尊敬!親子共々いつも笑顔になります。

・必要なことは周知して、安全に保育してもらいたいと思います。忙しい中、良い関係を築く努力をしてくれてありがとうございます。

・担任の先生以外の人に子どもの話を聞いても、だいたい子供が 1 日何をしていたか教えてくれるので共有できていると感じた。ただ、怪我・ヒヤリハットはまだ足りないと感じた。ただ100%子どもを見れるわけではないと思うので、怪我をした時の状況をもって子どもから聞き出していくことも大事なのは?と少し感じる部分があった。

・子ども達が楽しく過ごせるように、保護者に様子をしっかりと伝えられるように、という方針がとても伝わりこちらとしてはとてもありがたいのですが、私自身保育参加に参加させて頂いたことで、先生方は常に時間も管理しつつ、たくさん業務をされていると多少実感できたので「職場風土」という意味では休憩時間を優先させ、話し合いの時間は無理に捻出しなくても良いのかなとも思います。

・日々子ども達がいる中でのため、大人のみの時間をとるのはなかなか難しいと思います。その中でも工夫をして下さっていることがありがたいです。

・理想の保育をするには十分な休憩も必要です。どうか先生方ご自身のことを労わって下さい。

・素晴らしい取り組みであると思います。

・先生方同士の雰囲気がよいのが伝わってきます。雑談できるくらいの環境の方が、日々の何気ない報告もしやすいと思うので、良好な関係を続けていってほしいです。

・先生同士の会話は大切だと思います。うまくいった話、失敗エピソードなど、何でも話しやすい関係で楽しく仕事してほしいなーいつも思ってます。

・担任の先生でなくても今日こんなことがあって…と(迎えの時)エピソードを話して下さい、先生同士の連携もとれているんだなと感じます。

・今年は特に先生方にご迷惑をおかけする場面が多かったのですが、皆様で子どもの体調について具体的に話しながら情報を共有して頂いているのを見てすごく安心できました。

《園の自己評価の取り組みについて・今後の課題と展望について》

満足 5 | やや満足 4 | 普通 1 | 足りない 0

・はい、適切だと思います。

・事故防止に取り組んでくれていることが見え安心です。震度5の地震の際もいつでも逃げる準備をして保育をしてくれていて、とても安心しました。また卒園した上の子にも声をかけてくれありがたいです。いつもありがとうございます。

・朝の登園時、登園の登録をするのをたまに忘れるのですが、一度も連絡が来たことはありません。もし災害などがあった際に園児の人数チェックで外されてしまうのでは…と思うことがあります。今後、忘れずに登録するようにしますが、もし登録されてなければ、連絡していただけると嬉しいです。

・『②保護者にも保育計画の《ねらい》を日頃から伝え、保育や活動の意図が伝わりやすくなる努力をする。』という部分について、伝えてもらえると家でも実践してみようと思うので助かります。先生みんな優しい、楽しいと話しています。これからもよろしくお願いします。

・『③事故防止・災害時マニュアルについて、定期的な見直しと職員周知を行いマニュアルをいかした訓練も行う。園児の怪我が起こった際は、自分たちの取り組みをしっかりと振り返る。』について、特に来年度はしっかりお願いします。

・先生方自身が感じられている以上に子どもも保護者もおおむね満足していると感じます。(現在の取り組みに対して)時短の先生もフルタイムの先生も無理なく取り組みを継続していただければと思います。お忙しい中いつも話しかけやすい先生方の雰囲気に感謝しています。

・いつもよく見ていただき感謝しています。迎えに行った時にも日々の様子や成長を伝えてもらい、ついつい相談をしてしまうこともありますが、個人的にはありがたい時間だと感じています。子の成長に合わせて進めて下さっていて、できた!のステップを1つ1つクリアしていけるのでとてもいいなと思っています。

・先生方がよく検討されたことと思いますので、異論はありません。

・やりたいことが忙しさでできなかったという振り返りが複数あるので、保護者が協力できることがあれば気兼ねなく発信していただければと思います。短時間保育について 9 時以降に登園してもらいたい旨のおたよりをいただいて気付くことが出来ました。

・先生方の自己評価がなかなか厳しいですがもっと自信をもって良いと思います!予測不可能な元気いっぱいの子も達と一緒に時間は忙しく、大変だと思いますが様々な取り組みに感謝しています。

・保育参加は多忙で参加しづらい人もいるのではないかと思う。(全員参加は難しいかと…)

・避難訓練の習慣がついているのか、日々の会話の中で災害について話す機会が増えた。

・直接的な保育以外にも多くの取り組みに注力して頂きありがとうございます。クラスだよりも発信していただけるとうれしいのですが可能なのでしょうか…?ご検討をお願いします。

《その他感じたこと》

・いつも本当にありがとうございます!

・入園して1年、先生方の細やかなサポートの元、安心して通園させてもらうことができました。色々な経験を通じて子どももたくさん成長することができました。ありがとうございました。保育体験はぜひまたやりたいです!

・親も子どもも YOU 鐘木こども園が大好きです。先生方の笑顔や子ども達との接し方、楽しそうな様子を見て「この園に通えて子どもは幸せだな～」と日々感じています。THE お勉強!みたいな感じではなく子どもの創造力や自由に遊ぶこと、のびのびさせてあげる雰囲気がとても気に入っています。日々大変なことも多いと思いますが、今後もよろしくお願いします。Try For Happy!すてきです!!

・避難訓練を日頃からしてくださっているおかげで実際に地震があった時に子ども達が落ち着いて机の下に移動して対応できました。先生方のおかげだなと改めて感謝しています。いつもありがとうございます。

・いつもありがとうございます。いつも色々な工夫をして園児達の園生活を豊かにしようと努力して下さいと感じています。今後もよろしくお願いします。

・達成率が低いのが気になりますが、取り組み内容が多くて、常に全てを意識して保育をするのは大変だろうと思います。(とくに若い先生方)

・先生方が日々お忙しい中一人ひとりの園児を見つめ試行錯誤をくり返ししながら保育をして下さっている姿に頭が下がる思いです。ありがとうございます。

・園 HP の保護者アンケートが令和3年の結果になっているので、更新または項目ごと削除が良いと思います。

・いつも娘が楽しく通っているのもそれだけでありがたいです。不信感がある先生は一人もおらず、この保育園にしてよかったと心から思っています。4 月からもよろしくお願いします。

・先生方の取り組みにとても感謝しています。子どもにも親にも親身に対応して下さい本当にありがとうございます。先生方がのびのび楽しそうに保育されている姿を見ると私たちも嬉しく感じます。

・先生たちの子ども第一の保育という思いは、保育参加で園遊びをしている時に先生から直接話してもらう機会があり、知ることができました。直接保育現場に入り見ることで先生たちの思いを知ることができるなど感じました。いつも忙しい中、子ども達のことを考えて下さってありがとうございます。

・先生方には感謝です。これからもよろしくお願い致します。

・先生方の研修内容を詳しく共有していただけて、こちらも勉強になりました。これからもよろしくお願いします。

・いつもあたたかい保育をしていただきありがとうございます。子ども達も楽しそうに登園しています。ありがとうございます。

・避難訓練の時、どのような声がかけてどういう行動をとらせているのか詳しく知りたい。家で実際に起きた時の参考にしたいので。

・毎日の連絡帳が本当に楽しみで、先生方と文通をしている気分でした。特に、担当の先生からのご報告は、子どもが誰と(本人に聞いてもお友だちの名前が出てこなくて…)どこで、どんな風に遊んでいたのか具体的で、また、その様子がどうだったという先生の感想が添えられているのがうれしく、心温まりました。

・連絡ノートが変わってから、日頃何をして過ごしていたのか、本人に聞いてもわからないことが多い。迎えの時に話をしてくれる先生もいるが、たまに何もなさよならと言われることもあるので、できれば少しでもいいので今日何をしたのかを教えてくださいとありがたいです。

・子どもが毎日園に行くのを楽しみにしています。ひとえに先生方やお友達のおかげだと思っています。忙しい中でも毎日玄関で子ども達を迎えてくれ、元気なあいさつや声かけにこちらも元気をもらい安心して仕事に行けます。帰りも先生が今日あった事を一言添えてくれたり、他の先生も声をかけてくれたり、園の雰囲気がとてもいいと思っています。より良くしていこうという姿勢をととても感じます。これからもよろしく願います。

・今年度はコロナへの対応が変化したこともあり、月齢毎のイベントが充実し、子どもも活気よく参加していました。毎回工夫されていると感じています。

・職員の方々のおかげで子ども達はこども園が好きだと言っています。私もです。先生も休暇や休み時間が取りやすく、ストレス少なめで楽しくお仕事ができる環境でありますようお願いしております。いつも温かな笑顔ありがとうございます。

《園より》

個人的な内容や感謝、労いの言葉は一部省略させていただきましたが、ほぼ、アンケートでご記入いただいた原文のまま掲載しております。こちらに載せきれなかったものも含め、職員は一枚一枚大切に読ませていただきました。ありがとうございます。

頂いたお声の中で、話し合いや検討・改善の余地があるものに関して、早速職員で話し合いを行いましたのでお知らせいたします。

*お子さんの様子のお伝えについて

コロナ禍をきっかけに他クラスとの交流が少なくなり、担任以外の保育士が送迎時にお子さんの様子を伝えるという機会も減った感覚があるという職員の声があがりました。また、担任保育士を差し置いて、自分(担任以外)が保護者の方とコミュニケーションを取って良いものかという若手保育士の迷いもあったそうです。コロナ禍で《ソーシャルディスタンス》として人との距離を取る事を求められた期間を経たこともあり、子どもも大人もコミュニケーション力が育ちにくい環境であったと思います。(当園でも、感染症対策のため保護者の方に園内に入ってくださいことができず、玄関で特定の保育士がお子さんをお返りする時期が長くありました。)そういったことを踏まえると、一人ひとりのコミュニケーション能力の向上、また職員同士で遠慮し合わない関係性の構築と子どものエピソードの共有が急務であると感じました。そのために、日々、職員同士でもっと話す機会をもち、情報共有を行っていく事に力を入れていきます。

勤務後の事務室での雑談の中でも「○○くんのこういうエピソードが可愛くて…!」という何気ない子ども語りがよく聞かれます。「それをそのままお家の方に伝えたらいいよ!」などという会話もうまれます。こんな些細な事をお伝えするためにお家の方の貴重な時間を足止めして良いのかな?という葛藤もありますが、今回のアンケートで、どんな事でも教えてもらえると嬉しいという声が多数だったことから、様々な職員がお子さんのことをお伝え出来るような環境になっていくよう努めていくべきだと思います。しかしながら、保育をする中では、職員体制が整わない場合(同時にお迎えのお子さんがある場合、保育士の人数が少なく、長い時間特定の保護者の方と話す事で他のお子さんの安全が担保されなくなる場合など)も多々あり、毎日皆さんに平等にお話することはできないという点をご理解いただきたいと思います。

保護者の方からも、気になる事や聞いてみたい事がありましたら、連絡ノートでも直接でも構いませんので、遠慮なく保育者にお声がけくださいね。

*保育参加について

保育参加中の出来事で、ご参加の保護者の方にご心配をお掛けすることがあり申し訳ありませんでした。保育参加終わりが、もしくは休憩前などに、保育者の方からご感想や疑問に思われたこととお聞きする時間を短時間でももてていれば良かったのではないかという話が出ました。(当該のお子さんへのフォローができるという点も含め)今後は、そういった時間を捻出していこうということになりました。

保育参加は強制ではなく、あくまでも希望制ですので、無理強いにはならないようにしながらも、良さを勧めていきたいと思えます。今年度の保育参加に参加された方のご感想を先日配布いたしました。頂いたお声を参考にしながら改善できる事に取り組み、皆さんに「是非参加したい」と思っただけのような魅力発信に今後も努めます。また、0歳児さんは月齢により発達差も大きく、まだおしゃべりも難しい分、日頃の様子が伝わりにくいと思ひ保育参加をお勧めしたいという思ひですので、お家の方のご多忙も考慮して、令和6年度は例年2回あった参観を1回に減らしました。その分、お仕事のお休み取得の機会を保育参加にあてて頂ければ幸いです。

*玄関ボードについて

新たな取り組みで私達も探り探りでしたので、貴重なご意見がありがたかったです。字が小さくて見にくいという点に関して、確かに、伝えたい内容が多く、たくさん子どもにクローズアップしたいという担任保育者の思ひの大きさに反比例して、文字は小さくなってしまふという点は作成している側も感じているところでありました。今後、一日一日の枠を大きくし、字も写真も大きくしたものも作成してみるなど、レイアウトを工夫していつみようという話になりました。また、毎週配布するのは枚数などの点で難しいですが、いつでも見返せるようにファイルにとじ、玄関に置いておくスペースを作ります。4月には設置できるよう計画しておりますのでよろしくお願いします。担任保育士が、保護者の方に発達を伝えたいという観点でどうしても配布したいというドキュメンテーションがあれば、必要に応じて配布も検討していきます。また、活動内容によっては文章のみの日も出てくると思ひます。その日に伝えたい事をメインに考え、今後も作成していきたいと思ひます。引き続きご感想を頂けると嬉しいです。

2歳児の玄関ボードは、午睡中に多くの連絡帳を書くことと並行して行うことから詳細に記載することは時間的に難しいのですが、お子さんが満3歳になって連絡帳(バインダー式)から連絡ノートになった方のために、クラスの様子を伝えるツールの一つとして簡素ではありますが記載・掲示をさせていただいております。

*おたよりについて

現在、月末定期発信の園だより以外は紙で配布という形をとっています。発行される全てのおたよりをメール配信してほしいという声はこれまでもあがっていましたが、メール配信だけでなく紙で配布してほしいという方も多く、(現在園だよりと献立表の紙を玄関に置いていますが、毎月40家庭程はお持ちになって下さっているようです)印刷とメール配信の両方になると保育者の作業負担も増えること、またおがスマのメール配信の本来の使い道として、法人全体で、緊急性のあるものと定期発行のおたよりのみ配信をおこなうこととしているという理由から現行の方法で発信しています。(メールの回数が多くなると確認されない方も増え、緊急性のあるメールも埋もれて皆様の目に届かなくなるため)今回のお声を受け、法人での話し合いの際の議題にあげていきたいと思ひます。写真付きのおたより(カラー)に関しては、玄関掲示も行っていきますね。

クラスごとの枚数差や内容差に関しては、学年ごとにすり合わせを行い、共通理解は図っていきますが、職員(正規/臨時)の数の違いで多少の差が生まれてしまうこともご理解いただければありがたいです。それでも、発信の基本は“伝えたい!”ということが生まれた際にタイムリーに!というスタンスが望ましいと思ひますので、その点は全クラスでもっと心掛けていくようにします。

ホームページやインスタグラムでも同様のことを心掛けていきます。

*安全対策について

怪我の検証やヒヤリハットについて、また災害時の対応については、令和6年度もしっかりと振り返りを行い学びを深め、皆様にも安全対策に関して発信していくようにします。

登園の打刻については、だいたいの皆さんが登園された頃に、おがスマの一覧を開いて全員の出欠を確認し、打刻忘れがあった際は、その日の玄関挨拶番(主に園長)が顔を見て挨拶したこと、保育室で担任が顔を合わせていることの2点と、欠席連絡を記入する連絡ボードを確認し、こちらで登園処理をして人数には含めて点呼できるようにしておりますのでご安心ください。打刻がなくても、該当のお子さんが園にいることが複数人の保育者で確認できている場合はお仕事先に連絡を入れることは今後も行いません。9時半以降に登園が確認できていない場合(欠席連絡もない場合)のみ、ご連絡をさせていただいております。よろしくお願いいたします。

保育者の負担について考えて下さる声が多くとてもありがたい気持ちです。私たちも働き方改革として、職員が保育士の職を離れることなく、長く、そして楽しく仕事をしていけるような雰囲気を作っていくことが大切ですし、個々のスキルアップや書類のフォーマット化など、事務作業の効率化を行うことで保育士が子どもと関わる時間を減らすことなく保育をしていくなど、まだまだできることはあると感じています。そのために、研修などの学びの時間はとても大切だと実感いたしました。私たちが発信する内容が、保護者の方にお子様の成長を感じていただくだけでなく、親子の会話のきっかけの一つになっているのであれば、私たちも継続して頑張っていきたいと思えますし、モチベーションにもなります。発信が『義務感』から行われるものではなく、保護者の方と成長を共有するツールとして楽しむためのものとなるよう、ぜひおうちの方からもリアクションがあると嬉しいです。

《施設関係者より》

・保護者様にとって、お子様を園に預けてお顔を見ていない間は、とても不安になるところですが、連絡帳やホワイトボード等で預けている間の生活が判り、また送り迎えの時には玄関先の写真などを見て保護者の皆様が子ども達の成長している姿を見ることができ、安心して園に預けている事がよくわかりました。

これからも、色々と工夫しながら継続していただきたいと思えました。

・新人の保育士さんが、色々なクラスでの保育の仕方を勉強方々保育実施して色々な角度から見聞きすることで新たな保育の仕方が生まれ、子ども達にも良い刺激になり素晴らしいアイデアですね。

・地震など多いこの国です。保護者様から大切に小さなお子様を預かっているので避難訓練などは、1か月1回を継続して行っていくのがよいと思います。(訓練の回数が大事です。)

また、これから暑い時期が来ます。園バスでの子ども達の乗降確認等「目視・指差し確認」を複数の人員で確認する作業を怠らないようお願いします。

・最後に保育士の皆さん、まだまだ色々と工夫をしながら新しい形の保育を見つけていきたいということは、すごく素晴らしいですね。ただその分仕事量が増えたはずで、その分身体にも負担がかかり心配する多数の保護者様からの声がありました。

心にも余裕を持ち健康にも留意しながら日々お子様達と接して頂ければ幸いです。



今回の園評価の結果については園ホームページで公表いたします。

また、園の取り組みと振り返りを記載したアンケートを提出していただいたことで、皆様の手元に残らないことに集計をする際に気付きましたので、来年度は提出していただく方法を再検討いたします。

お忙しい時期にたくさんのご協力をいただきましてありがとうございました。

たくさんのお言葉をいただきましたが、まだまだ勉強不足・努力不足な部分もありますので、職員でしっかりと連携をとり協力し合って学びを深め、子ども達・保護者の皆様・地域の方々・職員全ての“Try For Happy!”に挑戦していけるよう、できることからコツコツと励んでいきたいと思えます。今後ともどうぞよろしくお願い致します。