

令和5年度 キャリア採用 募集要項

新しい
介護の
カタチ



社会福祉法人勇樹会
高齢者部門

令和5年4月吉日

令和5年度採用 社会福祉法人勇樹会
中途職員募集要項

◎募集概略

新しい福祉の形を提案し、日本を元気にする福祉専門職グループ社会福祉法人勇樹会では、下記の要項で職員を募集いたします。どうぞ奮ってご応募いただきますようお願いいたします。

記

1. 社会福祉事業運営理念

社会福祉法人勇樹会は、高齢者福祉と児童福祉の分野で地域に必要とされる福祉サービスをお客様第一に、愛情・情熱・明るさを持って、常に最善の福祉を提供し、お客様の幸福を追求して行く。このことによって家庭・地域・国家の安定と活性化に寄与し、人々の最大幸福の実現をめざす。**この理念追求のために目的を共有できる「共に生きる職員」とともに、より良い福祉実践にチャレンジし、併せて職員の自己実現も達成する。**

2. 法人の歴史

社会福祉法人勇樹会は昭和52年に児童福祉施設の開設から47年目、平成7年の法人設立から29年目を迎える。令和4年4月1日には40ヶ所の社会福祉事業を運営する法人。福祉に新しい価値を創造し、高齢者及び児童福祉の向上・発展に寄与。

児童福祉関連事業は、ナカノスイミング保育園をはじめとし26ヶ所（新潟市内12ヶ所・佐渡市内5ヶ所・宮城県仙台市内9ヶ所）

高齢者福祉関連事業は16ヶ所（新潟市内において特別養護老人ホーム2ヶ所、デイサービスセンター6ヶ所、ショートステイ4ヶ所、居宅介護支援事業所4ヶ所）

専門学校関連事業は、佐渡保育専門学校を運営。

3. 法人職員数 772名 ※令和5年3月1日現在

4. 法人経営ビジョン

- (1) 私たちは、**ご利用者一人一人の尊厳を守り、幸福(happiness)を追求する。**
- (2) 私たちは、**地域社会のニーズを反映し、「共生・共助」の地域づくりに貢献する。**
- (3) 私たちは、**いつでも誰もが安心して利用できる、開かれた福祉サービスを創造する。**

5. 期待する職員像（採用ポリシー）

- (1) **「自立支援介護」の理論を深く理解し、実践しようとする姿勢のある方**
- (2) **「介護」をするという概念を超え、目の前にいるお客様、入居者の方に、「幸せだな」、「ずっとここに居たいな」、「またここに来たいな」と思っただけのよう取り組むことができる方**
- (3) **お客様とご家族様の支援を通して、児童と老人福祉の向上と発展に強い志をもって貢献・寄与したい方(社会福祉原点)**
- (4) **明るく、元気で、専門職者としての熱意と温もりがある方(対人援助適性)**
- (5) **意欲を持ち、前向きに取り組む方(チャレンジ精神)**

6. 募集職種（雇用形態・人数・業務内容等）

(1) ケアキャスト（介護職員）

「自立支援介護」の理論を深く理解し、根拠とあたたかい心をもって業務を行う。

特別養護老人ホーム、ショートステイ、デイサービスセンターにおいてお客様の喜びや幸せを提供し、生きがいを与えるお仕事。

(2) 生活相談員

「自立支援介護」の理論を深く理解し、その達成の為にケアプラン作成や実践を行う業務。

ソーシャルワークのプロとして、お客様ひとりひとりに多方面からアプローチを行う。

(3) 機能訓練指導員（理学療法士・作業療法士・言語聴覚士・柔道整復師）

「自立支援介護」の理論を深く理解し、他職種とチームワーク良くひとりひとりの自立に向けた機能訓練を実践する。生活に必要な家事動作、趣味活動、調理動作等、日常的に多く行う動作を機能訓練のメニューに取り入れながらお客様の生活スタイルに合わせて日常生活をスムーズに送っていただくための身体機能を向上させていくことを目指す。

また、地域との交流の場として機能的かつ魅力的なサロン、体操教室等を積極的に開催し、健康寿命を延ばしていくための知識の普及を図っていく。

7. 受験資格

(1) 学歴 不問

(2) 法人事業理念及び経営ビジョンに賛同し、また期待する職員像をめざして積極的に関われる方

(3) 必要となる取得見込資格

①ケアキャスト（介護職員）

不問

②生活相談員

社会福祉士・精神保健福祉士・社会福祉主事任用資格

③機能訓練指導員（セラピスト）

理学療法士・作業療法士・言語聴覚士・柔道整復師資格

8. 雇用条件等

(1) のⅠ ケアキャスト（介護職員）

	区分\学歴	大学卒	短期大学卒	専門学校卒	高等学校卒
	初	合計	183,000 円	177,500 円	177,500 円
任 給	基本給	168,000 円	162,500 円	162,500 円	157,400 円
	処遇改善補助金手当	5,000 円	5,000 円	5,000 円	5,000 円
	《資格手当》				
	介護福祉士	10,000 円	10,000 円	10,000 円	10,000 円
	実務者研修	5,000 円	5,000 円	5,000 円	5,000 円
	基礎研修	5,000 円	5,000 円	5,000 円	5,000 円
	社会福祉主事	5,000 円	5,000 円	5,000 円	5,000 円

※ 勇樹会では、最も加算の高い「介護職員処遇改善加算Ⅰ」・「介護職員等特定処遇改善加算」・「介護職員処遇改善支援補助金」を取得しています。

※ 合計は、介護福祉士取得の手当が含まれた例です。

(1) のⅡ ケアキャスト (介護職員) ※特養、ショートステイ所属職員の場合

初 任 給	区分\学歴	大学卒	短期大学卒	専門学校卒	高等学校卒
	合計	205,000 円	199,500 円	199,500 円	194,400 円
	基本給	168,000 円	162,500 円	162,500 円	157,400 円
	処遇改善補助金手当	7,000 円	7,000 円	7,000 円	7,000 円
	夜勤手当 16h	5,000 円	5,000 円	5,000 円	5,000 円
	夜勤手当 8h	4,000 円	4,000 円	4,000 円	4,000 円
	準夜勤手当	1,000 円	1,000 円	1,000 円	1,000 円
	《資格手当》				
	介護福祉士	10,000 円	10,000 円	10,000 円	10,000 円
	実務者研修	5,000 円	5,000 円	5,000 円	5,000 円
	基礎研修	5,000 円	5,000 円	5,000 円	5,000 円
	社会福祉主事	5,000 円	5,000 円	5,000 円	5,000 円

※ 勇樹会では、最も加算の高い「介護職員処遇改善加算Ⅰ」・「介護職員等特定処遇改善加算」・「介護職員処遇改善支援補助金」を取得しています。
合計は、介護福祉士取得の手当、夜勤手当(16h)4回分が含まれた例です。

(2) 生活相談員

初 任 給	区分\学歴	大学卒	短期大学卒	専門学校卒	高等学校卒
	合計	200,900~ 202,900 円	195,200~ 197,200 円	195,200~ 197,200 円	189,900~ 191,900 円
	基本給	170,900 円	165,200 円	165,200 円	159,900 円
	処遇改善補助金手当	5,000~7,000 円	5,000~7,000 円	5,000~7,000 円	5,000~7,000 円
	職務手当	10,000 円	10,000 円	10,000 円	10,000 円
	《資格手当》				
	社会福祉士	15,000 円	15,000 円	15,000 円	15,000 円
	精神保健福祉士	15,000 円	15,000 円	15,000 円	15,000 円
	介護福祉士	10,000 円	10,000 円	10,000 円	10,000 円
	社会福祉主事	5,000 円	5,000 円	5,000 円	5,000 円
	実務者研修	5,000 円	5,000 円	5,000 円	5,000 円
	基礎研修	5,000 円	5,000 円	5,000 円	5,000 円

※勇樹会では、最も加算の高い「介護職員処遇改善加算Ⅰ」・「介護職員等特定処遇改善加算」・「介護職員処遇改善支援補助金」を取得しています。
※合計は、社会福祉士取得の手当が含まれた例です。
※夜勤の有無により、「処遇改善補助金手当」の金額が異なります。
※職務手当に関しては、施設運営にあたり職務を果たすことにより支給されます。

(3) 機能訓練指導員（理学療法士、作業療法士、言語聴覚士、柔道整復師）

区分\学歴	大学卒	短期大学卒	専門学校卒
	合計	220,400 円	220,400 円
基本給	185,400 円	185,400 円	185,400 円
処遇改善補助金手当	5,000 円	5,000 円	5,000 円
給			
《資格手当》			
理学療法士	30,000 円	30,000 円	30,000 円
作業療法士	30,000 円	30,000 円	30,000 円
言語聴覚士	30,000 円	30,000 円	30,000 円
柔道整復師	30,000 円	30,000 円	30,000 円

※勇樹会では、最も加算の高い「介護職員処遇改善加算Ⅰ」・「介護職員等特定処遇改善加算」・「介護職員処遇改善支援補助金」を取得しています。

※合計は、資格手当 30,000 円が含まれた例です。

8. 雇用条件等（つづき）

通勤手当	実費（上限あり 20,000 円） マイカー通勤可 ※駐車場あり（無料）	賞与	あり（前年度実績） 年 2 回（6 月、12 月） 平均 7.11 月分（初年度平均 4.14 月分） ※処遇改善手当・介護職員等特定処遇改善手当含む
住宅手当	あり 上限 8,000 円	処遇改善手当	あり（前年度実績） 年 2 回（6 月、12 月） ・ <u>処遇改善加算Ⅰ取得（最も高い手当）</u> ・ <u>介護職員等特定処遇改善加算（Ⅰ・Ⅱ）取得</u> ※実績により変動あり
公休・有給休暇	休日：月 9 日公休 （うるう年以外の 2 月は月 8 日公休） 有休：基準日を 3 月 16 日、9 月 16 日とし、初年度 10 日間付与（最大 20 日間） ※積極的な有給休暇取得を推奨しています。	昇給	あり 年 1 回（4 月）
福利厚生等	加入保険等 厚生年金 健康保険 雇用保険 労災保険 退職基金制度	休業等実	育児休業 介護休業 看護休暇
		定年制	あり 65 歳まで
		再雇用	あり

9. 配属先（法人で一括採用後に下記の施設への配属を決定します）

（1）高齢者部門

- | | |
|---------------------|---------------------|
| ① 特別養護老人ホーム白根そよ風の杜 | 新潟市南区能登 535-1 |
| ② ショートステイ白根そよ風の杜 | 新潟市南区能登 535-1 |
| ③ デイサービスセンター白根そよ風の杜 | 新潟市南区能登 535-1 |
| ④ ショートステイなかの | 新潟市東区粟山 709-1 |
| ⑤ デイサービスセンターなかの | 新潟市東区粟山 706-1 |
| ⑥ ショートステイかめだなかの | 新潟市江南区砂岡 5-5-10 |
| ⑦ デイサービスセンターかめだなかの | 新潟市江南区砂岡 5-2-14 |
| ⑧ 勇樹会日の出デイサービス | 新潟市中央区日の出 1-14-8 |
| ⑨ リハトレ・ポート遊（YOU） | 新潟市江南区亀田大月 3-3-6 |
| ⑩ デイサービスセンターYOU なかの | 新潟市江南区亀田大月 3-3-6 |
| ⑪ 特別養護老人ホーム柳都の杜 | 新潟市中央区四ツ屋町 3-5116-1 |
| ⑫ ショートステイ柳都の杜 | 新潟市中央区四ツ屋町 3-5116-1 |

10. キャリア形成と配属ポリシー

福祉専門職として、長期キャリア形成を図りながら自己実現をめざす。

11. 異動

それぞれの職員に適した配置や職員の視野拡大、新たな技術の構築など、スキルアップの観点から異動の可能性あり。

12. 勤務様態（令和5年4月現在）

高齢者部門

◎左記高齢者部門配属先のデイサービスセンター

営業時間：8：30～17：30の8時間勤務

◎左記高齢者部門配属先の特別養護老人ホーム、ショートステイ

シフトによる8時間の日中勤務

夜間勤務は8時間勤務形態と16時間勤務形態を実施

13. 勤務開始日

原則、勤務可能月の1日又は16日

14. 試験会場

勇樹会本部（デイサービスセンターなかの敷地内）

新潟市東区粟山706番地1

15. 応募書類

履歴書（応募職種を記入のこと）

16. 選考方法

選考試験 筆記試験・面接・応募書類の総合評価 試験回数1回

17. 書類提出先

〒950-0843

新潟市東区栗山706番地1

社会福祉法人勇樹会 本部 西潟龍太 宛

18. 法人主催就職ガイダンスの開催 ※現在、個別にて対応しています。(リモート可) ガイダンスエントリー方法

○勇樹会ホームページの採用案内メールフォームより

(ホームページアドレス：<http://yuukikai.com>)

○下記、「20.お問い合わせ先」へお電話又はメールにてお申込みも可能です。

19. その他

(1) 企業概要はホームページでご確認ください。

(2) 資格取得見込者で内定した後に資格取得ができなかった場合、内定の取り消し、又は職種変更の可能性があります。

(3) 応募前の施設見学

興味のある施設がありましたら、見学を実施することができます。「百聞は一見に如かず」です。自分の目で直接見て、適した職場かを判断することは大切です。

ホームページ、お電話、メールでのお問い合わせも可能ですのでご活用ください。

(4) 附則事項

本要項は、業績や社会情勢等の変化により若干変更となる場合があります。

20. お問い合わせ先

社会福祉法人勇樹会本部 高齢者部門統括補佐 松田紗織

Tel : 025-278-5253 Mail : matsuda@yuukikai.com

✿コメント✿

勇樹会は、これからの介護保険制度の中で確実に主流となる『新しい介護のカたち』＝『自立支援介護(＝科学的介護)』を5年前から実施している県内・市内有数の法人です！

これからの介護は『お世話型介護』『その場凌ぎ型介護』『寄り添い型介護』では時代の波に乗り遅れてしまいます！！

是非私たちと一緒に『科学的根拠に基づいた自立支援介護(＝科学的介護)』を実践し、お客様・ご家族を元気にし、そして職員もチームワーク良く、モチベーション高く働いていきましょう☆

『新しい介護のカタチ』
『自立支援介護（科学的介護）』

それは、『感動』です。