

社会福祉法人勇樹会 高齢者部門

令和5年3月卒

高等学校

新卒者募集要項

勇樹会は新しい形の福祉を提供し日本を元気にするとともに、
共に働く仲間達と自己実現をめざす福祉専門職グループです。



社会福祉法人勇樹会新潟部門
新しい仲間発見プロジェクト

令和4年10月吉日

令和5年度採用 社会福祉法人勇樹会
高等学校新卒職員募集要項

◎募集概略

新しい福祉の形を提案し、日本を元気にする福祉専門職グループ社会福祉法人勇樹会では、下記の要項で10名の職員を募集いたします。どうぞ奮ってご応募いただきますようお願いいたします。

記

1. 社会福祉事業運営理念

社会福祉法人勇樹会は、高齢者福祉と児童福祉の分野で地域に必要とされる福祉サービスをお客様第一に、愛情・情熱・明るさを持って、常に最善の福祉を提供し、お客様の幸福を追求して行く。このことによって家庭・地域・国家の安定と活性化に寄与し、人々の最大幸福の実現をめざす。**この理念追求のために目的を共有できる「共に生きる職員」とともに、より良い福祉実践にチャレンジし、併せて職員の自己実現も達成する。**

2. 法人の歴史

社会福祉法人勇樹会は昭和52年に児童福祉施設の開設から46年目、平成7年の法人設立から28年目を迎える。令和4年4月1日には40ヶ所の社会福祉事業を運営する法人。福祉に新しい価値を創造し、高齢者及び児童福祉の向上・発展に寄与。

児童福祉関連事業は、ナカノスイミング保育園をはじめとし26ヶ所（新潟市内12ヶ所・佐渡市内5ヶ所・宮城県仙台市内9ヶ所）

高齢者福祉関連事業は16ヶ所（新潟市内において特別養護老人ホーム2ヶ所、デイサービスセンター6ヶ所、ショートステイ4ヶ所、居宅介護支援事業所4ヶ所）

専門学校関連事業は、佐渡保育専門学校を運営。

3. 法人職員数 798名 ※令和4年1月1日現在

4. 法人経営ビジョン

- (1) 私たちは、**ご利用者一人一人の尊厳を守り、幸福(happiness)を追求する。**
- (2) 私たちは、**地域社会のニーズを反映し、「共生・共助」の地域づくりに貢献する。**
- (3) 私たちは、**いつでも誰もが安心して利用できる、開かれた福祉サービスを創造する。**

5. 期待する職員像（採用ポリシー）

- (1) **「自立支援介護」の理論を深く理解し、実践しようとする姿勢のある方**
- (2) **「介護」をするという概念を超え、目の前にいるお客様、入居者の方に、「幸せだな」、「ずっとここに居たいな」、「またここに来たいな」と思っただけのように取り組むことができる方**
- (3) **お客様とそのご家族様の支援を通して、児童と老人福祉の向上と発展に強い志をもって貢献・寄与したい方(社会福祉原点)**

- (4) 明るく、元気で、専門職者としての熱意と温もりがある方(対人援助適性)
- (5) 意欲を持ち、前向きに取り組む方(チャレンジ精神)

6. 募集職種（雇用形態・人数・業務内容等）

- ケアキャスト（介護職員） 正職員 10名程度

「自立支援介護」の理論を深く理解し、根拠とあたたかい心をもって業務を行う。
 特別養護老人ホーム、ショートステイ、デイサービスセンターにおいてお客様の喜びや幸せを提供し、生きがいを与えるお仕事。

7. 受験資格（取得見込可）

- (1) 高等学校卒業見込者
 ※卒業後3年目までは応募可
- (2) 法人事業理念及び経営ビジョンに賛同し、また期待する職員像をめざして積極的に
 関われる方
- (3) 必要となる取得見込資格：なし

8. 雇用条件等

- ケアキャスト（介護職員） ※特養、ショートステイ所属職員の場合

	区分\学歴	高卒
		合計
初 任 給	基本給	155,000 円
	処遇改善補助金手当	7,000 円
	夜勤手当 16h	5,000 円
	夜勤手当 8h	4,000 円
	準夜勤手当	1,000 円
	資格手当	
	介護福祉士	10,000 円
	実務者研修	5,000 円
	基礎研修	5,000 円
	社会福祉主事	5,000 円

※ 勇樹会では、最も加算の高い「介護職員処遇改善加算Ⅰ」・「介護職員等特定処遇改善加算」・
 「介護職員処遇改善支援補助金」を取得しています。
 合計は、夜勤手当（16h）4回分が含まれた例です。

8. 雇用条件等（つづき）

通勤手当	実費（上限あり 20,000 円） マイカー通勤可 ※駐車場あり（無料）	賞与	あり（前年度実績） 年 2 回（6 月、12 月） 平均 6.68 月分（初年度平均 4.14 月分） ※処遇改善手当・介護職員等処遇改善手当含む
住宅手当	あり 上限 8,000 円	処遇改善手当	あり（前年度実績） 年 2 回（6 月、12 月） ・ <u>処遇改善加算 I 取得（最も高い手当）</u> ・ <u>介護職員等特定処遇改善加算（I・II）取得</u> ※実績により変動あり
公休・有給休暇	休日：月 9 日公休 有休：基準日を 3 月 16 日、9 月 16 日とし、初年度 10 日間付与（最大 20 日間） ※積極的な有給休暇取得を推奨しています。	昇給	あり 年 1 回（4 月）
福利厚生等	加入保険等 厚生年金 健康保険 雇用保険 労災保険 退職基金制度	休業等実績	育児休業 介護休業 看護休暇
		定年制	あり 65 歳まで
		再雇用	あり

9. 配属先（法人で一括採用後に下記の施設への配属を決定します）

○高齢者部門

- | | |
|--------------------|---------------------|
| ① 特別養護老人ホーム柳都の杜 | 新潟市中央区四ツ屋町 3-5116-1 |
| ② ショートステイ柳都の杜 | 新潟市中央区四ツ屋町 3-5116-1 |
| ③ 特別養護老人ホーム白根そよ風の杜 | 新潟市南区能登 535-1 |
| ④ ショートステイ白根そよ風の杜 | 新潟市南区能登 535-1 |
| ⑤ ショートステイなかの | 新潟市東区粟山 709-1 |
| ⑥ ショートステイかめだなかの | 新潟市江南区砂岡 5-5-10 |

10. キャリア形成と配属ポリシー

福祉専門職として、長期キャリア形成を図りながら自己実現をめざす。

11. 異動

それぞれの職員に適した配置や職員の視野拡大、新たな技術の構築など、スキルアップの観点から異動の可能性あり。

12. 勤務形態（令和 4 年 4 月現在）

高齢者部門

◎シフトによる 8 時間の日中勤務

夜間勤務は 8 時間勤務形態と 16 時間勤務形態を実施

13. 勤務開始日・配属等

令和 5 年 4 月 1 日

14. 試験日程等

「10月募集」 令和4年10月28日（金曜日）13時30分

募集期間 令和4年10月5日～令和4年10月25日 ※当日消印有効

「11月募集」 令和4年11月25日（金曜日）13時30分

募集期間 令和4年11月9日～令和4年11月23日 ※当日消印有効

「12月募集」 令和4年12月16日（金曜日）13時30分

募集期間 令和4年12月1日～令和4年12月14日 ※当日消印有効

試験会場 勇樹会本部（デイサービスセンターなかの敷地内）
新潟市東区栗山706番地1

15. 応募書類

履歴書（応募職種を記入のこと）

16. 選考方法

選考試験 筆記試験・面接・応募書類の総合評価 試験回数1回

17. 書類提出先

〒950-0843 新潟市東区栗山706番地1
社会福祉法人勇樹会 本部 西潟 龍太 宛

18. 法人主催就職ガイダンスの開催 ※現在、個別にて対応しています。（リモート可） ガイダンスエントリー方法

○勇樹会ホームページの採用案内メールフォームより
（ホームページアドレス：<http://yuukikai.com>）

○下記、「20.お問い合わせ先」へお電話又はメールにてお申し込みも可能です。

19. その他

- (1) 企業概要はホームページでご確認ください。
- (2) 資格取得見込者で内定した後に資格取得ができなかった場合、内定の取り消し、又は職種変更の可能性があります。
- (3) 応募前の施設見学
興味のある施設がありましたら、見学を実施することができます。「百聞は一見に如かず」です。自分の目で直接見て、適した職場かを判断することは大切です。
ホームページ、お電話、メールでのお問い合わせも可能ですので活用ください。
- (4) 附則事項
本要項は、業績や社会情勢等の変化により若干の変更となる場合があります。

20. お問い合わせ先

社会福祉法人勇樹会本部 高齢者部門統括補佐 松田紗織
TEL : 025-278-5253 Mail : matsuda@yuukikai.com

✿コメント✿

わたしたち勇樹会は、これからの介護保険制度の中で確実に主流となる『自立支援介護（＝科学的介護）』を4年前から実施している県内・市内有数の法人です！

これからの介護は『お世話型介護』『その場凌ぎ型介護』『寄り添い方介護』では時代の波に乗り遅れてしまいます！！

是非わたしたちと一緒に『科学的根拠に基づいた自立支援介護（＝科学的介護）』を実践し、お客様・ご家族を元気にし、そして職員もチームワーク良く、モチベーション高く働いていきましょう☆

新社会人として意欲と不安があるかと思いますが、多くの仲間をお待ちしています！！

先輩職員がプリセプター（新人職員教育係）となって1対1で仕事を教え、振り返りを行いながら丁寧に指導を行う体制が整っています。例年、高等学校を卒業されてすぐに就職してくれる職員がいます。皆あたたかく真っすぐな気持ちを持ち、着実に仕事を覚えて活躍しています。中には数年で「介護副主任」になったり、働きながら「介護福祉士」の資格を取ったりとぐんぐん成長している職員がたくさんいます！

『自主支援介護（＝科学的介護）』 それは、『感動』です。