

社会福祉法人勇樹会 高齢者部門

平成 31 年度 中途採用職員募集要項

勇樹会は新しい形の福祉を提供し日本を元気にするとともに、
共に働く仲間達と自己実現をめざす福祉専門職グループです。



社会福祉法人勇樹会新潟部門
新しい仲間発見プロジェクト

令和元年6月吉日

平成 31 年度採用 社会福祉法人勇樹会
中途採用職員募集要項

◎募集概略

新しい福祉の形を提案し、日本を元気にする福祉専門職グループ社会福祉法人勇樹会では、下記の要項で 8 名の職員を募集いたします。どうぞ奮ってご応募いただきますようお願いいたします。

記

1. 社会福祉事業運営理念

社会福祉法人勇樹会は、高齢者福祉と児童福祉の分野で地域に必要とされる福祉サービスをお客様第一に、愛情・情熱・明るさを持って、常に最善の福祉を提供し、お客様の幸福を追求して行く。このことによって家庭・地域・国家の安定と活性化に寄与し、人々の最大幸福の実現をめざす。**この理念追求のために目的を共有できる「共に生きる職員」とともに、より良い福祉実践にチャレンジし、併せて職員の自己実現も達成する。**

2. 法人の歴史

社会福祉法人勇樹会は昭和 52 年に児童福祉施設の開設から 43 年目、平成 7 年の法人設立から 25 年目を迎える。平成 31 年 4 月 1 日には 38 ケ所の社会福祉事業を運営する法人。福祉に新しい価値を創造し、高齢者及び児童福祉の向上・発展に寄与。

児童福祉関連事業は、ナカノスイミング保育園をはじめとし 24 ケ所（新潟市内 11 ケ所・佐渡市内 4 ケ所・宮城県仙台市内 9 ケ所）

高齢者福祉関連事業は 14 ケ所（新潟市内において特別養護老人ホーム 1 ケ所、デイサービスセンター 6 ケ所、ショートステイ 3 ケ所、居宅介護支援事業所 3 ケ所）

専門学校関連事業は、佐渡保育専門学校を運営。

3. 法人職員数 772 名 ※平成 31 年 4 月 1 日現在

4. 法人経営ビジョン

- (1) 私たちは、**ご利用者一人一人の尊厳を守り、幸福(happiness)を追求する。**
- (2) 私たちは、**地域社会のニーズを反映し、「共生・共助」の地域づくりに貢献する。**
- (3) 私たちは、**いつでも誰もが安心して利用できる、開かれた福祉サービスを創造する。**

5. 期待する職員像（採用ポリシー）

- (1) **「自立支援介護」の理論を深く理解し、実践しようとする姿勢のある方**
- (2) **「介護」をするという概念を超え、目の前にいるお客様、入居者の方に、「幸せだな」、「ずっとここに居たいな」、「またここに来たいな」と思っただけのように取り組むことができる方**
- (3) **お客様とご家族様の支援を通して、児童と老人福祉の向上と発展に強い志をもって貢献・寄与したい方(社会福祉原点)**

(4) 明るく、元気で、専門職者としての熱意と温もりがある方(対人援助適性)

(5) 意欲を持ち、前向きに取り組む方(チャレンジ精神)

6. 募集職種 (雇用形態・人数・業務内容等)

(1) ケアキャスト (介護職員) 正職員 2名程度

「自立支援介護」の理論を深く理解し、根拠とあたたかい心をもって業務を行う。

デイサービスセンター、ショートステイ、介護予防施設においてお客様の喜びや幸せを提供し、生きがいを与えるお仕事。

(2) 生活相談員 正職員 2名程度

「自立支援介護」の理論を深く理解し、その達成の為にケアプラン作成や実践を行う業務。

ソーシャルワークのプロとして、お客様ひとりひとりに多方面からアプローチを行う。

(3) 機能訓練指導員 (理学療法士・作業療法士・言語聴覚士・柔道整復師)

正職員 2名

「自立支援介護」の理論を深く理解し、他職種とチームワーク良くひとりひとりの自立に向けた機能訓練を実践する。生活に必要な家事動作、趣味活動、調理動作等、日常的に多く行う動作を機能訓練のメニューに取り入れながらお客様の生活スタイルに合わせて日常生活をスムーズに送っていただくための身体機能を向上させていくことを目指す。

また、地域との交流の場として機能的かつ魅力的なサロン、体操教室等を積極的に開催し、健康寿命を延ばしていくための知識の普及を図っていく。

(4) 高齢者部門福祉総合職 正職員 2名

高齢者福祉を広範に捉えながら「自立支援介護」の理論をもとに自己実現をめざす職員。取得した資格や学んだ領域に合わせ法人本部または各施設で経営・管理、新規企画、総務、人事、経理などに横断的に関わる。

地域包括ケアシステム構築の観点から、地域活動の場を提案、開催し、地域での共助グループのフォローを行っていく。

7. 受験資格 (取得見込可)

(1) 法人事業理念及び経営ビジョンに賛同し、また期待する職員像をめざして積極的に関われる方

(2) 必要となる取得見込資格

①ケアキャスト (介護職員)

介護福祉士・介護職員実務者研修修了・介護職員初任者研修・社会福祉主事任用資格があると望ましい ※無資格でも可

②生活相談員

社会福祉士・精神保健福祉士・社会福祉主事任用資格

③機能訓練指導員 (セラピスト)

理学療法士・作業療法士・言語聴覚士・柔道整復師資格

④福祉総合職

「自立支援介護」、介護報酬等の知識を有することが望ましい

8. 雇用条件等

(1) のⅠ ケアキャスト (介護職員)

初 任 給	区分\学歴	大学	短大	専修	高卒 ※2
	合計 ※	175,200 円 (212,200 円)	169,900 円 (206,900 円)	169,900 円 (206,900 円)	165,000 円 (202,000 円)
	基本給	165,200 円	159,900 円	159,900 円	155,000 円
	資格手当				
	介護福祉士	10,000 円	10,000 円	10,000 円	10,000 円
	実務者研修	5,000 円	5,000 円	5,000 円	5,000 円
	基礎研修	5,000 円	5,000 円	5,000 円	5,000 円

※ 合計の括弧は処遇改善加算の1ヵ月当たりの割り当てた額を含んだ額の目安です。
 勇樹会では、最も加算の高い「介護職員処遇改善加算Ⅰ」を取得しています。
 合計には、介護福祉士取得の手当が含まれた例です。

(1) のⅡ ケアキャスト (介護職員) ※特養、ショートステイ所属職員の場合

初 任 給	区分\学歴	大学	短大	専修	高卒 ※2
	合計 ※	195,200 円 (232,200 円)	189,900 円 (226,900 円)	189,900 円 (226,900 円)	185,000 円 (222,000 円)
	基本給	165,200 円	159,900 円	159,900 円	155,000 円
	夜勤手当 16h	5,000 円	5,000 円	5,000 円	5,000 円
	夜勤手当 8h	4,000 円	4,000 円	4,000 円	4,000 円
	準夜勤手当	1,000 円	1,000 円	1,000 円	1,000 円
	資格手当				
	介護福祉士	10,000 円	10,000 円	10,000 円	10,000 円
	実務者研修	5,000 円	5,000 円	5,000 円	5,000 円
	基礎研修	5,000 円	5,000 円	5,000 円	5,000 円

※ 合計の括弧は処遇改善加算の1ヵ月当たりの割り当てた額を含んだ目安です。
 勇樹会では、最も加算の高い「介護職員処遇改善加算Ⅰ」を取得しています。
 合計には、介護福祉士取得の手当、夜勤手当(16h)4回分が含まれた例です。

(2) 生活相談員 (4) 福祉総合職

初 任 給	区分\学歴	大学	短大	専修
	合計 ※	193,000 円 (230,000 円)	187,500 円 (224,500 円)	187,500 円 (224,500 円)
	基本給	168,000 円	162,500 円	162,500 円
	職務手当	10,000 円	10,000 円	10,000 円
	資格手当			
	社会福祉士	15,000 円	15,000 円	15,000 円
	精神保健福祉士	15,000 円	15,000 円	15,000 円
	介護福祉士	10,000 円	10,000 円	10,000 円
	社会福祉主事 実務者研修	5,000 円 5,000 円	5,000 円 5,000 円	5,000 円 5,000 円

	基礎研修	5,000 円	5,000 円	5,000 円
--	------	---------	---------	---------

※合計の括弧は処遇改善加算の1ヵ月当たりの割り当てた額を含んだ額の目安です。

勇樹会では、最も加算の高い「介護職員処遇改善加算Ⅰ」を取得しています。

合計には、社会福祉士取得の手当が含まれた例です。

(3) 機能訓練指導員（理学療法士、作業療法士、言語聴覚士、柔道整復師）

初任給	区分\学歴	大学	短大	専修
	合計 ※		212,500 円 (249,500 円)	212,500 円 (249,500 円)
基本給	基本給		182,500 円	182,500 円
	資格手当			
	理学療法士		30,000 円	30,000 円
	作業療法士		30,000 円	30,000 円
	言語聴覚士		30,000 円	30,000 円
柔道整復師		30,000 円	30,000 円	30,000 円

※合計の括弧は処遇改善加算の1ヵ月当たりの割り当てた額を含んだ額の目安です。

勇樹会では、最も加算の高い「介護職員処遇改善加算Ⅰ」を取得しています。

合計には、資格手当 30,000 円が含まれた例です。

8. 雇用条件等（つづき）

通勤手当	実費（上限あり 20,000 円） マイカー通勤可 ※駐車場あり（無料）	賞与	あり（前年度実績） 年2回（6月、12月） 5.22月分（初年度3.46月分）
住宅手当	あり 上限 8,000 円	処遇改善手当	あり（前年度実績） 年2回 <u>処遇改善加算Ⅰ取得（最も高い手当を取得）</u> ※実績により変動あり 今年度より特定処遇改善加算追加取得予定（新設）
公休・有休	休日：月9日公休 （うるう年以外の2月については8日） 有休：基準日を3月16日、9月16日とし、初年度10日間付与（最大20日間） ※積極的な有休消化を推奨しています。	昇給	あり 年1回（4月）
福利厚生等	加入保険等 厚生年金 健康保険 雇用保険 労災保険 退職基金制度	休業等実績	育児休業 介護休業 看護休暇
		定年制	あり 65歳まで
		再雇用	あり

※キャリアアップ加算制度あり。

9. 配属先（法人で一括採用後に下記の施設への配属を決定します）

（1）高齢者部門

- | | |
|---------------------|-------------------|
| ① デイサービスセンターなかの | 新潟市東区粟山 706-1 |
| ② デイサービスセンターかめだなかの | 新潟市江南区砂岡 5-1571-1 |
| ③ デイサービスセンターYOUなかの | 新潟市江南区亀田大月 3-3-6 |
| ④ 勇樹会日の出デイサービス | 新潟市中央区日の出 1-14-8 |
| ⑤ リハトレ・ポート遊（YOU） | 新潟市江南区亀田大月 3-3-6 |
| ⑥ ショートステイかめだなかの | 新潟市江南区砂岡 5-5-10 |
| ⑦ ショートステイなかの | 新潟市東区粟山 709-1 |
| ⑧ 特養白根そよ風の杜 | 新潟市南区能登 535-1 |
| ⑨ デイサービスセンター白根そよ風の杜 | 新潟市南区能登 535-1 |
| ⑩ ショートステイ白根そよ風の杜 | 新潟市南区能登 535-1 |

（2）法人本部（福祉総合職のみ）

新潟市東区粟山 706-1

10. キャリア形成と配属ポリシー

福祉専門職または福祉総合職として、長期キャリア形成を図りながら自己実現をめざす。

11. 異動

それぞれの職員に適した配置や職員の視野拡大、新たな技術の構築など、スキルアップの観点から異動の可能性あり。（新潟市内のみ）

12. 勤務様態（平成31年4月現在）

高齢者部門

- ◎上記高齢者部門配属先のデイサービスセンター及び法人本部
営業時間：8：30～17：30の8時間勤務
- ◎上記高齢者部門配属先の特別養護老人ホーム、ショートステイ
シフトによる8時間の日中勤務
夜間勤務は16時間勤務形態を実施（一部8時間勤務形態）

13. 勤務開始日・配属等

（1）勤務開始日 原則、勤務可能月の1日又は16日

（2）事前研修

下記の研修を計画中、詳細は別途案内

- ①体験研修（希望施設にて）
- ②現場配属直前研修（配属施設にて）

14. 面接会場

勇樹会本部（デイサービスセンターなかの敷地内） 新潟市東区粟山 706 番地 1

15. 応募書類

履歴書（希望施設と職種を記入のこと）

16. 書類提出先

〒950-0843 新潟市東区粟山706番地1
社会福祉法人勇樹会 人事担当 西潟 龍太 宛

17. その他

- (1) 企業概要はホームページでご確認ください。
- (2) 取得見込で内定した後に資格取得ができなかった場合は内定を取り消す場合があります。
- (3) 応募前の施設見学・体験研修可
興味のある保育園やデイサービスセンターなどがありましたら、見学や研修を実施することができます。「百聞は一見に如かず」です。自分の目で直接見て、適した職場かを判断することは大切です。各園、施設の連絡先はホームページでご確認ください。ホームページからメールでの問い合わせも可能ですので活用ください。
- (4) 附則事項
本要項は、業績や社会情勢等の変化により若干の変更となる場合があります。

18. お問い合わせ先

社会福祉法人勇樹会 採用人事担当
「新しい仲間発見プロジェクトリーダー」 西潟 龍太 宛 TEL: 025-276-5691

✿コメント✿

わたしたち勇樹会は、高齢者部門も保育部門も人と接する職種であり、園児さんやお客様の夢や希望、生きがいを与えるお仕事です。私たちは、「介護」という概念のみにとらわれず、目の前にいる方を「幸せにする」、そのためには何よりも自分自身が「幸せになる」ことが一番大切なことだと考えています。ディズニーリゾートのような「happiness」を一つの目標に掲げています。「介護」という枠にとらわれない、新しい取組みを若いみなさんと一緒に叶えて行きたい。一緒に楽しみにあふれた勇樹会リゾートを作りませんか。

新社会人として意欲と不安があるかと思いますが、多くの仲間をお待ちしております。

補足ですが、、、、私たちは、残業はしない！時間内に終えて、プライベートの時間を充実していただく！プライベートが充実してこそ、より良い仕事ができるととらえています。同じ想いをお持ちの方、一緒に働きましょう！

以上